**Прокуратура разъясняет закон**

В соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации физическое лицо, в том числе и несовершеннолетний, вступившее в трудовые отношения с работодателем, признается работником.

 Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Трудовой кодекс РФ прямо запрещает устанавливать испытательный срок при приеме на работу несовершеннолетних (ст.70 ТК РФ).

По общему правилу продолжительность рабочего дня такой категории работников является сокращенной и зависит от возраста работника и учебной программы, которую он проходит.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет административную ответственность, предусмотренную статьями 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ.